

REVIFAXEN

NYHEDSBREV OM SKATTER OG AFGIFTER
Nummer 1424 af 19/6 2020

Øget antal hjemmearbejdsdage for øresundspendlere

Skattestyrelsen har udsendt en vejledning om "Coronaepidemi og øget antal hjemmearbejdsdage for danske øresundspendlere".

Beskatningsret til løn for danske øresundspendlere (P nr. 146)

Hovedreglen er, at når en person bosat i Danmark arbejder for en svensk arbejdsgiver, så kan Sverige kun beskatte den del af lønnen, der vedrører arbejde, der fysisk er udført i Sverige.

Der er imidlertid indgået en særlig øresundsaf tale, der betyder, at Sverige kan beskatte den samlede løn, hvis:

- Arbejdet i Sverige udgør mindst 50 % af arbejdstiden i enhver 3-måneders periode
- Arbejdet i Danmark udføres hjemme på egen bopæl/fritidsbolig mv., eller at arbejde i Danmark eller i et tredjeland udgør tjenesterejse eller andet arbejde af lejlighedsvis karakter. Der kan eksempelvis være tale om kurser, konferencer, messer eller lignende.

For udlandsdanskere, forskerbeskattede og personer, der anvender ligningslovens § 33 A, er der lovgivet med hensyn til optælling af dage mv., således at man kan vælge en midlertidig ordning, hvor dage i Danmark i COVID-perioden ikke medregnes.

For øresundspendlere er der ikke indført nogen midlertidig ordning som følge af COVID-perioden. Konsekvensen heraf er, at øresundspendlere med bopæl i Danmark måske i en periode ikke opfylder betingelsen om, at arbejdet i Sverige skal udgøre mindst 50 % af arbejdstiden i enhver 3-måneders periode. Er 50 %-reglen ikke opfyldt i en given periode, vil beskatningsretten til løn for arbejde udført i Danmark være tillagt Danmark.

Skattestyrelsen har udsendt en vejledning, der indeholder eksempler på 3-måneders periodens opgørelse med hensyn til arbejdsdage i Danmark.

Vejledningen findes på:

<https://www.skat.dk/skat.aspx?oid=44057&vid=217162&lang=da>

Med venlig hilsen

Skatteafdelingen
REVITAX A/S

Ewaldsgade 5
2200 København N
Telefon 3391 2201
Telefax 3391 3801